



str. Șos. Sibiului, nr. 100A ☎ (+40) 269-845-678 📠 (+40) 269-845-619
📧 office@meditur.ro 📧 office@meditur.ro 🌐 www.meditur.ro
Cont: RO68 CARP 033A P006 5522 RO01 Patria Bank Suc. Mediaș
CUI: RO 9735812 Reg. com.: J32/1016/1997



Nr. Inreg. 1467/02.06.2020

RAPORTUL COMITETULUI DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

privind

politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor pentru anul 2019

În cadrul Meditur S.A., societate administrată în sistem unitar, cu capital integral public, deținută în procent de 100% de către municipiul Mediaș, în perioada ianuarie 2019 – decembrie 2019 comitetul de nominalizare și remunerare constituit în baza deciziei de CA cu nr. 2 din 24.09.2018 emisă de Consiliul de Administrație a avut următoarea componență:

- *Dl. Seicean Valentin*
- *Dna. Vulcan Maria*
- *Dl. Popa Adrian*

Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru administratori și directorat

Conform prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. 109/2011 actualizată privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, comitetul de nominalizare și remunerare elaborează politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor și formulează propuneri privind remunerarea directorilor și a altor funcții de conducere.

POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE

1. Politica și criteriile de remunerare a administratorilor

Politica și criteriile de remunerare a administratorilor, se bazează pe următoarele temeuri legale:

- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Meditur S.A. nr.6/29.11.2016, privind modificarea remunerației președintelui și a membrilor consiliului de administrație al Meditur SA;
- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Meditur S.A. nr.7/29.11.2016, privind aprobarea modificarea remunerației stabilita pentru directorii societății Meditur SA;
- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Meditur S.A. nr. 1/24.04.2017, prin care a fost aprobat Raportul Comitetului de Nominalizare și Remunerare pentru activitatea anului 2016;
- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Meditur S.A. nr. 2/24.04.2017, privind aprobarea modificării remunerației membrilor consiliului de administrație al Meditur S.A.;
- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Meditur S.A. nr. 3/24.04.2017, privind aprobarea modificării remunerației acordată directorului general al Meditur S.A.;
- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Meditur S.A. nr. 4/24.04.2017, privind desemnarea celor doi membrii în consiliul de administrație al Meditur S.A.;
- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Meditur S.A. nr. 6/13.11.2017, privind aprobarea categoriilor indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari în vederea stabilirii componentei variabile pentru remunerația acordată administratorilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație al Meditur SA;

- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Meditur S.A. nr. 7/13.11.2017, privind aprobarea categoriilor indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari în vederea stabilirii componentei variabile pentru remunerația acordată administratorilor executivi ai Consiliului de Administrație și directorilor societății Meditur SA selectați conform OUG 109/2011;
- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Meditur S.A. nr. 9/28.12.2017, privind aprobarea recalculării remunerației pentru membrii Consiliului de Administrație în conformitate cu noile prevederi fiscale;
- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Meditur S.A. nr. 2/03.05.2018, prin care a fost aprobat Raportul Comitetului de Nominalizare și Remunerare pentru activitatea anului 2017;
- Contractele de administrație ale administratorilor;
- Art. 111 alin. (2), lit. c) din Legea nr. 31/1990 privind societățile cu modificările și completările ulterioare, AGA este obligată “să fixeze remunerația cuvenită pentru exercițiul în curs membrilor consiliului de administrație dacă nu a fost stabilită prin actul constitutiv”;
- Art. 153¹⁸ alin. (2), lit. c) din Legea nr. 31/1990 privind societățile cu modificările și completările ulterioare, prin care se prevede că “Remunerația membrilor consiliului de administrație este stabilită prin actul constitutiv sau prin hotărâre a adunării generale a acționarilor”;
- Art. 142 alin. (2), lit. c) din Legea nr. 31/1990 privind societățile cu modificările și completările ulterioare, prin care se prevede că “Consiliul de administrație are printre competențele de bază, care nu pot fi delegate directorilor, numirea și revocarea directorilor și stabilirea remunerației lor”;
- Art. 143 alin. (1) coroborat cu art. 143, alineatul (4) din Legea nr. 31/1990 privind societățile cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art. 35 alin. (3) din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și coroborat cu prevederile art. 15.1 din Actul Constitutiv al Meditur SA prin care se prevede că “Consiliul de administrație poate delega conducerea societății unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei director general, care nu este și președinte al consiliului de administrație”;

- Art.34 alin. (2) din Ordonanța de urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prin care se prevede faptul că, Comitetul de nominalizare și remunerare formulează propuneri privind remunerarea membrilor directoratului.
- Art. 37 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, modificat prin OUG nr.51/29.05.2013, prin care se prevede faptul că: „Remunerația membrilor consiliului de administrație este stabilită de adunarea generală a acționarilor”.
- Art. 37 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, modificat prin OUG nr.51/29.05.2013 care prevede faptul că, "Remuneratia membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Componenta fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, iar componenta variabilă nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.
- Art. 37 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, introdus prin OUG nr.51/29.05.2013, prin care se prevede că "Indemnizația fixă lunară a membrilor executivi nu poate depăși de șase ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii iar componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanțari, negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi";
- Art. 37 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, introdus prin OUG nr.51/29.05.2013, care prevede faptul că "AGA se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat;

- Art. 39 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prin care se prevede că remunerația și celelalte avantaje oferite membrilor consiliului de supraveghere vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare;
- Art. 39 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prin care se prevede că plata asigurării de răspundere profesională poate fi asigurată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, cum ar fi acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, dar fără ca cele enunțate să fie limitative.
- Art. 39 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prin care politica și criteriile de remunerare a membrilor consiliului de supraveghere sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice prin grija consiliului de supraveghere;

Important de menționat este faptul că în anul 2019 cuantumul remunerației primite de membrii Consiliului de Administrație al Meditur SA nu a fost modificat fiind același pe tot parcursul anului.

POLITICA DE REMUNERARE A ADMINISTRATORILOR

Scopul principal și declarat al Planului de administrare al Meditur S.A. îl constituie asigurarea unor servicii publice de transport de bună calitate, în condiții de eficiență și eficacitate maximă.

De asemenea transportul public efectuat de operatorul Meditur SA are în vedere cu prioritate diminuarea impactului asupra degradării indicatorilor de calitate a mediului habitatului urban municipal.

În dezvoltarea transportului public, operatorul de transport public Meditur SA prin administratorii săi urmărește realizarea următoarelor obiective:

- respectarea indicatorilor de performanță aprobați de AGA Meditur pentru efectuarea unui transport de calitate;
- fluidizarea traficului;
- îmbunătățirea continuă a calității serviciilor furnizate clienților;

- eficientizarea activității;
- re tehnologizarea întregii activități prin modernizări, achiziții de instrumente, aparate și utilaje performante;
- prevenirea poluării mediului;
- asigurarea unei întrețineri corespunzătoare a infrastructurii;
- reciclarea deșeurilor;
- întărirea capacității de intervenție în cazul unor poluări accidentale;
- protejarea sănătății lucrătorilor;
- îmbunătățirea imaginii Meditur prin asigurarea și menținerea conformității cu reglementările naționale și europene în domeniu;
- îmbunătățirea condițiilor de muncă ale personalului angajat, fidelizarea acestuia;
- realizarea unei culturi a calității în toate domeniile de activitate;

Pentru dezvoltarea durabilă a sistemului de transport local de călători, Meditur SA prin administratorii săi susține constant analiza și implementarea parcurgerii etapelor esențiale, care se întrepătrund și fără de care transportul local de călători nu s-ar putea desfășura în bune condiții, cu impact negativ asupra mobilității cetățeanului și asupra mediului înconjurător.

Etaplele identificate în prestarea conforma a serviciului de transport public local sunt:

Organizarea acoperirii orașului pentru asigurarea unui serviciu de transport local eficient

În acest sens în anul 2019 conducerea executivă în colaborare cu membrii consiliului de administrație au lucrat la analiza traseelor de transport precum și la elaborarea unor propuneri de îmbunătățire a acestora. Astfel în cadrul Consiliului de Administrație au fost aprobate de principiu trei linii de tip expres care vin în întâmpinarea necesității de mobilitate către zonele de muncă de la capetele orașului. Aceste trasee au fost aprobate de principiu prin Decizia CA cu nr. 2/30.09.2019 astfel:

1.1 Linia E4 – cu capete de linie: 1 Decembrie CL – Otto Kromberg CL și retur

1.2 Linia E6 – cu capete de linie: Fabr. de Oxigen CL – Angarul de jos - Otto Kromberg CL și retur

1.3 Linia E9i – cu capetele de linie: Ighisul Nou - Fabr. de Oxigen CL

urmand ca dupa definitivarea formelor finale acestora, la momentul in care se va aproba programul anual, conform prevederilor din noul contract de delegare a serviciului, acestea sa fie supuse analizei si aprobarii in Consiliul local al Municipiului Mediaș în calitate de autoritate deliberativă a UAT.

Alte modificări au fost efectuate doar cu caracter temporar si cu caracter de exceptie, ele neinfluentand programul de transport asa cum acesta a fost aprobat.

Modificarile efectuate s-au bazat atât pe analize interne pe cifre, cu monitorizarea impactului și a numărului de călători afectat de schimbări cât și în baza solicitărilor emise de cetățenii municipiului exprimate în dialogurile avute cu reprezentanți ai administrației publice locale dar si pentru testarea eficientei modificarilor propuse si mentionate.

În anul 2019 colaborarea între conducerea Meditur și echipa constituită în cadrul primăriei Mediaș pentru conceperea și depunerea spre finanțare a proiectului pe fonduri europene dedicat dezvoltării transportului public local si-a dovedit eficacitatea astfel ca beneficiarul proiectului, primaria Municipiului Medias a semnat contractul de finantare pe fonduri europene.

Dotarea cu vehicule și modernizarea infrastructurii

Serviciul de transport local nu se poate realiza la un nivel de calitate corespunzător dacă nu există vehicule care trebuie să corespundă principiilor:

- de minimizare a efectelor asupra mediului înconjurător,
- de economie a energiei,
- de confort și de deservire a tuturor categoriilor de călători (inclusiv persoanele cu dizabilități).

Securitatea și confortul călătorului sunt principalele obiective ale acestei etape. La acest moment, pe proiectul finantat din fonduri europene menționat deja, a fost scoasa la licitatie documentatia pentru achizitionarea a trei troleibuze scurte, troleibuze care sa îmbunătățească parcul auto existent al societății precum și

reabilitarea infrastructurii electrice de transport. Iar încheierea contractului se va realiza cel mai probabil în primele luni ale anului 2020.

De asemenea prin acest proiect se vor licita și lucrări la infrastructura electrică de contact a troleibuzelor și prelungirea a două trasee electrice către 2 cartiere ale orașului care la acest moment nu beneficiază de transport electric.

De asemenea parcul auto al societății a beneficiat în anul 2019 de achiziția a încă două mijloace de transport rulate.

Tot în anul 2019, au fost continuate lucrările de modernizare a infrastructurii de transport se încadrează și investiția efectuată din fonduri publice locale investite începând în anul anterior, în scopul creșterii securității în exploatare, proiect prin care un număr de 10 stâlpi din beton aparținând infrastructurii electrice au fost înlocuiți cu alții noi.

De asemenea în anul 2019 Consiliul de Administrație prin reprezentant desemnat în acest sens a avizat oportunitatea achiziționării Autogării Medias pentru a fi introdusă în circuitul traseelor din sistemul public de transport din municipiu.

Controlul și eficientizarea costurilor de exploatare

Conducerea societății știe că fără o minimizare a cheltuielilor și o maximizare a veniturilor, nu se poate vorbi de un serviciu de transport public continuu, sigur, sustenabil și stabil.

În acest sens în contabilitatea societății au fost organizate noi proceduri de lucru care să determine orientarea înregistrărilor societății pe centre de cost și venit care permit o mai bună monitorizare a profitabilității activităților prestate de societate. Aceste elemente de tip cost venit fac parte din analiza lunară financiară desfășurată în societate în cadrul ședințelor consiliului de administrație.

Din experiența analizei cheltuielilor efectuate la alți operatori economici se concluzionează că atunci când un sistem se deteriorează sub un anumit nivel, cheltuielile de menținere (supraviețuire) vor fi mai mari la sfârșitul duratei de viață decât atunci când sistemul este menținut în stare bună până la atingerea unui prag de eficiență. Astfel vă menționăm că și în anul 2019 analiza cheltuielilor și a veniturilor societății s-a efectuat lunar în cadrul Consiliului de Administrație,

asa cum am mai mentionat, unde împreună cu conducerea executivă s-au căutat în mod constant cele mai bune soluții pentru eficientizarea costurilor de exploatare.

Pentru o crestere a eficientei financiare a societatii in cursul anului 2019 consiliul de administratie si directoratul a cautat solutii privind scaderea cheltuielilor cu combustibilul si cu energia electrica care reprezinta un procent important din cheltuielile efectuate de societate. In acelasi timp administratia locala a conceput abordarea strategica sub forma unei asocieri realizata la nivel municipal intre departamentele din Primaria municipiului, institutiile de invatamant din municipiu, spitalul municipal si societatile comerciale din subordinea primariei iar achizitia la comun a utilitatilor a adus importante reduceri ale costurilor cu utilitatile.

Pregătirea și perfecționarea continuă a personalului

În contractul dintre operator și client, personalul de bord din mijloacele de transport este de fapt vârful de lance prin care se realizează contactul direct dintre societatea de transport public și călător. Dacă personalul de bord, prin care înțelegem atât conducători auto cât și controlori, nu respectă principiul satisfacerii clientului, drept cheie a calității serviciului, atunci atractivitatea și chiar utilitatea serviciului pot fi puse sub semnul întrebării, iar munca depusă în cadrul întregii societăți nu este percepută la reala sa valoare de către călătorii societății.

În continuare la nivelul conducerii operative și administrative a operatorului de transport urban de călători apreciem că trebuie adoptate decizii prin care să fie atras și menținut de personal cu înaltă calificare în cadrul operatorului de transport. Programele de formare/specializare, de exemplu - șofatul ecologic, pot îmbunătăți competențele personalului din transportul în comun și poate reduce emisiile de CO² și poluarea.

Tot în acest sens, dacă în anul trecut, pentru reducerea pierderilor de energie electrică reactivă, din fonduri proprii, operatorul de transport public, a realizat o investiție tehnologică de compensare la postul de transformare PT 85 de la sediul operatorului, din Șos Sibiului nr. 100A, în anul 2019 operatorul a efectuat și la statia de redresare situata pe strada Pompierilor o investitie de acelasi tip,

reuşind atât reducerea pierderilor electrice, cu efect direct în reducerea poluării, cât şi eficientizarea cheltuielilor societăţii, prin reducerea acestora.

Ultima modificare a remuneraţiei acordată membrilor consiliului de administraţie în anul 2017 a fost aprobată prin Hotărârea AGA cu nr. 9/28.12.2017, când remuneraţia a fost recalculată pentru membrii Consiliului de Administraţie în conformitate cu noile prevederi fiscale, este menţinută şi în cursul anului 2019;

CRITERII DE REMUNERARE A ADMINISTRATORILOR SOCIETĂŢII

1. Politica şi criteriile de remunerare ale membrilor consiliului de administraţie

În cursul anului 2019 componenţa Consiliului de Administraţie nu s-a modificat.

În anul anterior perioadei raportate, la data de 31.08.2018 au încetat mandatele consiliului de administraţie anterior, selectat pentru perioada 2014 – 2018. În urma selecţiei desfăşurate de un expert independent extern a fost stabilită noua componenţă a Consiliului de Administraţie, componenta care este aceeaşi şi la acest moment, astfel:

1. Membru: Balazs Botond
2. Membru: Focşăneanu Mariana
3. Membru: Popa Adrian
4. Membru: Seicean Valentin
5. Membru: Vulcan Maria

Pentru funcţia de preşedinte al consiliului de administraţie al Meditur SA a fost desemnat prin Decizia CA cu nr. 1/24.09.2018 dl. Seicean Valentin. Funcţia de preşedinte al CA Meditur nu a suferit modificări în cursul anului 2019.

În cadrul exercitării funcţiei, în vederea îndeplinirii obiectivelor propuse, remuneraţia membrilor Consiliului de Administraţie nu s-a modificat faţă de cea stabilită şi pentru anul anterior. Astfel şi în anul 2019 membrii Consiliului de Administraţie beneficiază de o remuneraţie lunară fixă, brută în cuantum de 1750 lei pentru preşedintele consiliului şi de 1390 lei pentru fiecare membru al consiliului aşa cum aceasta a fost specificată şi în contractele de administraţie

încheiate cu fiecare dintre aceștia. Remunerația este fixă, nu crește dacă sunt organizate mai multe sedințe lunare, însă nu se acordă membrilor CA care au lipsit la ședința din luna respectivă.

2. Politica și criteriile de remunerare a directorului general

Politica și criteriile de remunerare a directorului general se bazează pe următoarele:

- prevederile O.U.G. 109/2011 actualizată, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- Hotărârea Consiliului de Administrație al Meditur S.A. cunr. 1/23.08.2018 pentru desemnarea în funcția de Director General al Meditur S.A. a domnului Popa Ovidiu începând cu data de 01.09.2018, aprobarea semnării contractului de mandat cu directorul general și delegarea de competențe a consiliului de administrație în sarcina directorului;
- Decizia Consiliului de Administrație al Meditur S.A. cu nr. 4/23.08.2018 pentru aprobarea formei Contractului de mandat încheiat cu Director General al Meditur S.A.;
- Contractul de mandat al directorului general, nr. 2164/24.08.2018;
- Actul Adițional la Contractul de mandat, înregistrat cu nr. 2510/02.10.2018;
- Decizia Consiliului de Administrație al Meditur S.A. cu nr. 3/28.03.2019 pentru aprobarea modificării remunerației directorului general;

Directorul general îndeplinește obiectivele propuse de către Consiliul de Administrație și anume:

- Realizarea veniturilor prin: urmărirea zilnică a încasărilor, organizarea eficientă a activității de control, identificarea de activități suplimentare care să fie realizate de către societate, încadrarea cheltuielilor în limita bugetului aprobat și reducerea acestora printr-o eficientizare a activității, realizarea obiectivelor propuse în lista de investiții, urmărirea și creșterea nivelului calitativ al serviciilor prestate, îndeplinirea criteriilor și obiectivelor de performanță aferente contractului de mandat, centrarea societății pe nevoile călătorilor, pentru a oferi servicii de transport public la un nivel cât mai ridicat, creșterea și dezvoltarea continuă a gradului de utilizare a transportului electric ca și o alternativă ecologică și mai prietenoasă cu mediul în cadrul municipiului precum și perfecționarea profesională continuă a angajaților.

În cadrul exercitării funcției în vederea îndeplinirii obiectivelor cuprinse în planul de administrare și în condițiile îndeplinirii criteriilor și obiectivelor de performanță aferente contractului de mandat așa cum au fost acestea aprobate, Directorul General beneficiază de o remunerație lunară brută. În perioada 01.01.2019 – 31.03.2019 aceasta a fost în cuantum de 9.640,00 lei, așa cum s-a stabilit de către Consiliul de Administrație prin Decizia nr. 49 din 27.12.2017 cuantum menținut și după încheierea noului contract de mandat în urma desfășurării procesului de selecție în perioada 01.09.2018 – 31.12.2018.

Ulterior în perioada 31.03.2019 – 31.12.2019 remunerația pentru funcția de director general al Meditur SA a fost stabilită la cuantumul de 11.300 lei, conform Deciziei de CA cu nr. 3/28.03.2019, și a actului adițional încheiat la contractul de mandat în acest sens.

Directorul General manifestă o preocupare permanentă pentru asigurarea veniturilor salariale pentru întreg personalul, îmbunătățirea condițiilor de muncă, respectarea disciplinei de muncă, creșterea productivității muncii, protejarea patrimoniului societății și respectarea prevederilor standardelor de calitate și aplicarea lor la nivelul întregii societăți.

Pentru ducerea la îndeplinire a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și îndeplinirea criteriilor și obiectivelor de performanță aferente contractului de mandat așa cum au fost acestea aprobate, comitetul de nominalizare și remunerare consideră oportună aplicarea unei politici de remunerare a directorului general constând într-o indemnizație lunară fixă. În anul 2019 nu a fost stabilită și o componentă variabilă a remunerației.

Pentru anul 2019 au fost îndeplinite lunar criteriile și obiectivele de performanță. Situația lor a fost prezentată, analizată și aprobată de către Consiliul de Administrație al societății.

3. Politica și criteriile de remunerare a celorlalți directori executivi

Conform prevederilor art. 35 alin. 9 al OUG 109/2016 directorul economic este de asemenea selectat de către un expert în recrutare de resurse umane. Acesta desfășoară munca în cadrul societății în baza unui contract de mandat în baza căruia are stabilită o remunerație fixă. În anul 2019, funcția de director economic a fost deținută de doamna Moldovan Gabriela. Remunerația pentru această funcție stabilită prin Decizia nr. 49 din 27.12.2017 la un brut impozabil/lunar în

cuantum de 7840 lei a fost mentinuta până în data de 31.03.2019, ulterior cuantumul acesteia a fost modificat prin Decizia de CA cu nr. 4/28.03.2019 cu aplicabilitate din 01.04.2019 la un cuantum brut lunar de 9.640 de lei.

La fel ca și în anii precedenți, corespunzător structurii organizatorice a Meditur SA, mai există încă 2 posturi de director în cadrul societății. Acestea sunt de director general adjunct și director tehnic. Aceste posturi sunt asimilate conducerii executive. Directorul general adjunct are salariul de bază brut lunar stabilit în cuantum de 6.000 pentru perioada 01.01.2019 – 29.02.2019, iar pentru perioada 01.03.2019 – 31.12.2019, venitul de baza brut lunar a fost de 6.700 lei. Directorul tehnic are salariul de bază brut lunar stabilit prin negociere individuală cu directorul general în cuantum de 5.220 lei iar pentru perioada 01.03.2019 – 31.12.2019, venitul de baza brut lunar a fost de 5.550 lei.

Cele două funcții sunt deținute de angajați în baza unor contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată având statut de salariați cu normă întreagă.

Conducerea executivă coordonează și monitorizează desfășurarea activității în ansamblul ei în cadrul societății. De asemenea sunt îndeplinite și atribuții specifice conform specificului funcției așa cum se regăsește în obiectul de activitate al societății, în regulamentul de organizare interioară precum și în fisele postului și în organigrama societății de unde rezultă ordinea ierarhică pe servicii, birouri și compartimente. Se urmărește exploatarea judicioasă a parcului din dotare, încadrarea în consumurile specifice și asigurarea transportului de persoane conform graficelor de circulație, realizarea de profit, realizarea indicatorilor prevăzuți în BVC-ul aprobat anual, menținerea și dezvoltarea sistemelor inteligente implementate în sistemul de transport precum și realizarea indicatorilor de performanță.

De asemenea, conducerea executivă are obligația de a manifesta o preocupare permanentă pentru asigurarea veniturilor salariale pentru întreg personalul, îmbunătățirea condițiilor de muncă, respectarea disciplinei de muncă, creșterea productivității muncii, protejarea patrimoniului societății și respectarea prevederilor standardelor de calitate și aplicarea lor la nivelul întregii societăți, precum și funcționarea în ansamblu a societății în acord cu prevederile legale în vigoare.

Conform prevederilor art.39, alin.2 din O.U.G. 109/2011 și ale art. 153¹² ale legii 31/1990 din bugetul Meditur SA este achitată polița de asigurare de răspundere profesională atât pentru directorat cât și pentru membrii consiliului de administrație. Valoarea asigurată pentru care se achită polița este în cuantum de 30.000 de euro. Valoarea anuală integrală a poliței de asigurare care a fost suportată de societate în anul 2019 a fost în cuantum de 462 euro.

În conformitate cu prevederile art.39, alin. 3 din O.U.G. 109/2011 actualizată privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice prin grija consiliului de administrație.

Comitetul de nominalizare și remunerare

- Dl. Seicean Valentin
- Dna.Vulcan Maria
- Dl. Popa Adrian

prin Președinte Consiliu de Administrație

Seicean Valentin

