



str. Șos. Sibiului, nr. 100A (+40) 269-845-678 (+40) 269-845-619  
office@meditur.ro office@meditur.ro www.meditur.ro  
Cont: RO68 CARP 033A P006 5522 RO01 Patria Bank Suc. Mediaș  
CUI: RO 9735812 Reg. com.: 332/1016/1997



**Nr. Inreg. 1226/03.05.2019**

## **R A P O R T U L C O M I T E T U L U I D E N O M I N A L I Z A R E Ș I R E M U N E R A R E**

**privind  
politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor pentru  
anul 2018**

În cadrul Meditur S.A., societate administrată în sistem unitar, cu capital integral public, detinuta in procent de 100% de catre municipiul Mediaș, in perioada ianuarie 2018 – decembrie 2018 comitetul de nominalizare și remunerare constituit in baza a doua decizii CA, astfel:

1. În perioada ianuarie 2018 – august 2018, in baza Deciziei CA nr. 28 din 28.04.2017 emisă de Consiliul de Administrație a avut următoarea componență:
  - *Dl. Seicean Valentin*
  - *Dna. Cristea Dorina*
  - *Dl. Popa Adrian*
2. În perioada septembrie 2018 – decembrie 2018, in baza Deciziei CA nr. 2 din 24.09.2018 emisă de Consiliul de Administrație a avut următoarea componență:
  - *Dl. Seicean Valentin*
  - *Dna. Vulcan Maria*
  - *Dl. Popa Adrian*

## **Cadrul legal privind politica si criteriile de remunerare pentru administratori si directorat**

Conform prevederilor art. 34, alin. (2) din O.U.G. 109/2011 actualizată privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, comitetul de nominalizare și remunerare elaborează politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor și formulează propuneri privind remunerarea directorilor și a altor funcții de conducere.

### **POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE**

#### **1. Politica și criteriile de remunerare a administratorilor**

Politica și criteriile de remunerare a administratorilor, se bazează pe următoarele temeuri legale:

- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Meditur S.A. nr. 2/25.08.2014, privind aprobarea componenței consiliului de administrație al Meditur SA in urma selecției în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 și aprobarea indemnizației lunare a administratorilor și directorului general;

- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Meditur S.A. nr. 1/24.04.2017, prin care a fost aprobat Raportul Comitetului de Nominalizare si Remunerare pentru activitatea anului 2016;

**- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Meditur S.A. nr. 2/24.04.2017, privind aprobarea modificarii remuneratiei mebrilor consiliului de administratie al Meditur S.A.;**

**- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Meditur S.A. nr. 3/24.04.2017, privind aprobarea modificarii remuneratiei acordata directorului general al Meditur S.A.;**

**- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Meditur S.A. nr. 4/24.04.2017, privind desemnarea celor doi membri in consiliul de administratie al Meditur S.A.;**

- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Meditur S.A. nr. 6/13.11.2017, privind aprobarea categoriilor indicatorilor cheie de performanță financiari și

nefinanciari în vederea stabilirii componentei variabile pentru remunerația acordată administratorilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație al Meditur SA;

- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Meditur S.A. nr. 7/13.11.2017, privind aprobarea categoriilor indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari în vederea stabilirii componentei variabile pentru remunerația acordată administratorilor executivi ai Consiliului de Administrație și directorilor societății Meditur SA selectați conform OUG 109/2011;

- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Meditur S.A. nr. 9/28.12.2017, privind aprobarea recalculării remunerației pentru membrii Consiliului de Administrație în conformitate cu noile prevederi fiscale;

- Contractele de administrație ale administratorilor;

- Art. 111 alin. (2), lit. c) din Legea nr. 31/1990 privind societățile cu modificările și completările ulterioare, AGA este obligată “să fixeze remunerația convenită pentru exercițiul în curs membrilor consiliului de administrație dacă nu a fost stabilită prin actul constitutiv”;

- Art. 153<sup>18</sup> alin. (2), lit. c) din Legea nr. 31/1990 privind societățile cu modificările și completările ulterioare, prin care se prevede că “Remunerația membrilor consiliului de administrație este stabilită prin actul constitutiv sau prin hotărâre a adunării generale a acționarilor”;

- Art. 142 alin. (2), lit. c) din Legea nr. 31/1990 privind societățile cu modificările și completările ulterioare, prin care se prevede că “Consiliul de administrație are printre competențele de bază, care nu pot fi delegate directorilor, numirea și revocarea directorilor și stabilirea remunerației lor”;

- Art. 143 alin. (1) coroborat cu art. 143, alineatul (4) din Legea nr. 31/1990 privind societățile cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art. 35 alin. (3) din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și coroborat cu prevederile art. 15.1 din Actul Constitutiv al Meditur SA prin care se prevede că “Consiliul de administrație poate delega conducerea societății unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei director general, care nu este și Președinte al consiliului de Administrație”;

- Art. 34 alin. (2) din Ordonanța de urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prin care se prevede faptul că, Comitetul de nominalizare și remunerare formulează propuneri privind remunerarea membrilor directoratului.

- Art. 37 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, modificat prin OUG nr.51/29.05.2013, prin care se prevede faptul că: „Remuneratia membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor”.

- Art. 37 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, modificat prin OUG nr.51/29.05.2013 care prevede faptul că, "Remuneratia membrilor consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă, constând "intr-o cotă de participare la profitul net al societății, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanță”;

- Art. 37 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, introdus prin OUG nr.51/29.05.2013, prin care se prevede ca "Indemnizatia fixa lunara a membrilor neexecutivi nu poate depasi media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar din ramura in care isi desfasoara activitatea societatea, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii”;

- Art. 37 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, introdus prin OUG nr.51/29.05.2013, care prevede faptul ca "AGA se va asigura, la stabilirea indemnizatiei fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat;

- Art. 39 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, prin care se prevede că remunerația și celelalte avantaje oferite membrilor consiliului de supraveghere vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare;

- Art. 39 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, prin care politica și criteriile de remunerare a membrilor consiliului de supraveghere sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice prin grija consiliului de supraveghere;

Important de menționat este faptul ca în anul 2018 cuantumul remunerației primite de membrii Consiliului de Administrație al Meditur SA nu a fost modificat fiind același cu cel din anul precedent.

## POLITICA DE REMUNERARE A ADMINISTRATORILOR

Consideram important de mentionat ca, in continuare, principalul scop al Planului de administrare pentru Meditur S.A. îl constituie asigurarea unor servicii publice de transport de bună calitate, în condiții de eficiență și eficacitate maximă, transport efectuat cu prioritate în diminuarea impactului asupra degradării mediului înconjurător.

În dezvoltarea transportului public, Meditur SA prin administratorii săi va urmări realizarea următoarelor obiective:

- respectarea indicatorilor de performanță aprobați de AGA Meditur pentru efectuarea unui transport de calitate;
- fluidizarea traficului;
- îmbunătățirea continuă a calității serviciilor furnizate clienților;
- eficientizarea activității;
- re tehnologizarea întregii activități prin modernizări, achiziții de instrumente, aparate și utilaje performante;
- prevenirea poluării mediului;
- asigurarea unei întrețineri corespunzătoare a infrastructurii;
- reciclarea deșeurilor;
- întărirea capacității de intervenție în cazul unor poluări accidentale;
- protejarea sănătății lucrătorilor;
- îmbunătățirea imaginii Meditur prin asigurarea și menținerea conformității cu reglementările naționale și europene în domeniu;
- îmbunătățirea condițiilor de muncă ale personalului angajat, fidelizarea acestuia;
- realizarea unei culturi a calității în toate domeniile de activitate;

Pentru dezvoltarea durabilă a sistemului de transport local de călători, Meditur SA prin administratorii săi susține constant analiza și implementarea parcurgerii etapelor esențiale, care se întrepătrund și fără de care transportul local de călători nu s-ar putea desfășura în bune condiții, cu impact negativ asupra mobilității cetățeanului și asupra mediului înconjurător.

Aceste etape sunt:

### **Organizarea acoperirii orașului pentru asigurarea unui serviciu de transport local eficient**

În acest sens în anul 2018 conducerea executivă în colaborare cu membrii consiliului de administrație a înaintat către Consiliul local al Municipiului Medias în calitate de autoritate deliberativă a UAT, parte a contractului de delegare a

gestiunii transportului public prin concesiune, un raport care a stat la baza unei hotarari de consiliu local privind modificarea rutei de transport a Liniei 14.

1. Prin HCL 29/29.01.2018 s-a modificat traseul Liniei 14 in forma anterioara a acestuia si s-au introdus doua noi linii respectiv linia L14 M si L14 P. Anterioara Linie 14 deservea doar cetatenii apartinand Cartierelor Mosna si Gura Campului iar cele doua linii noi deservesc cetatenii domiciliati in cartierele:

- L14 M – Mosna si Zona centrala a orasului;
- L14 P – Panait Cerna si Zona centrala a orasului cu 6 statii nou infiintate (3/tur si 3/retur);

Apreciem ca fiind de mentionat faptul ca, cheltuielile necesare pentru implementarea acestor doua linii au fost mentinute la nivelul cheltuielilor existente cu fosta Linie 14. Acest fapt a putut fi realizat prin analize interne care au justificat oportunitatea impartirii frecventei orare si a numarului de curse alocate unei singure linii la nivelul a doua linii de transport, executate cu acelasi mijloc de transport inasa alternativ pe cele doua linii nou infiintate. Modificarile efectuate s-au bazat atat pe analize interne pe cifre, cu monitorizarea impactului si a numarului de calatori afectat de schimbari cat si in baza solicitarilor emise de cetatenii municipiului exprimate in dialogurile avute cu reprezentanti ai administratiei publice locale.

Si in anul 2018 s-a continuat colaborarea intre conducerea Meditur si echipa constituita in cadrul primariei Medias pentru conceperea proiectului pe fonduri europene dedicat dezvoltarii transportului public local.

### **Dotarea cu vehicule și modernizarea infrastructurii**

Serviciul de transport local nu se poate realiza la un nivel de calitate corespunzător dacă nu există vehicule care trebuie să corespundă principiilor:

- de minimizare a efectelor asupra mediului înconjurător,
- de economie a energiei,
- de confort si de deservire a tuturor categoriilor de călători (inclusiv persoanele cu dizabilități).

Securitatea și confortul călătorului sunt principalele obiective ale acestei etape. In acest sens societatea a lucrat, asa cum am mentionat deja, la proiectul pe fonduri europene prin care, pe bani europeni, nerambursabili se propune achizitionarea a trei troleibuze scurte, troleibuze care sa imbunatateasca parcul auto existent al societatii precum si reabilitarea infrastructurii electrice de transport precum si prelungirea a

doua trasee electrice catre 2 cartiere ale orasului care la acest moment nu beneficiaza de transport electric. La momentul decembrie 2018, proiectul de finantare este depus si se afla intr-un stadiu destul de inaintat.

De asemenea infrastructura rutiera de transport a fost modernizata in anul 2018 prin achizitionarea si montarea a doua noi statii care au un nivel de calitate ridicat. Acestea au fost amplasate in statia de transport public situata pe soseaua Sibiului, denumita Statia Penny si in statia de transport public situata pe strada Baznei in statia cu aceeasi denumire.

Tot in anul 2018, la lucrarile de modernizare a infrastructurii de transport se incadreaza si investitia efectuata din fonduri publice locale, in scopul cresterii securitatii in exploatare, proiect prin care un numar de 10 stalpi din beton apartinand infrastructurii electrice au fost inlocuiti cu unii noi, urmand ca in perioada urmatoare, dupa transbordarea utilitatilor pe noii stalpi, cei vechi si deteriorati, sa fie dezafectati.

### **Controlul și eficientizarea costurilor de exploatare**

Conducerea societății știe că fără o minimizare a cheltuielilor și o maximizare a veniturilor, nu se poate vorbi de un serviciu de transport public continuu, sigur, sustenabil si stabil.

Din experiența analizei cheltuielilor efectuate la alți operatori economici se concluzionează că atunci când un sistem se deteriorează sub un anumit nivel, cheltuielile de mentinere (supraviețuire) vor fi mai mari la sfârșitul duratei de viață decât atunci când sistemul este menținut în stare bună până la atingerea unui prag de eficiență. Astfel vă menționam ca și în anul 2018 analiza cheltuielilor si a veniturilor societatii s-a efectuat lunar în cadrul Consiliului de Administratie unde împreună cu conducerea executivă s-au căutat în mod constant cele mai bune soluții pentru eficientizarea costurilor de exploatare.

### **Pregătirea și perfecționarea continuă a personalului**

În contractul dintre operator și client, personalul de bord din mijloacele de transport este de fapt varful de lance prin care se realizeaza contactul direct dintre societatea de transport public și călător. Dacă personalul de bord, prin care înțelegem atât conducători auto cât și controlori, nu respectă principiul satisfacerii clientului, drept cheie a calității serviciului, atunci atractivitatea și chiar utilitatea

serviciului pot fi puse sub semnul întrebării, iar munca depusă în cadrul întregii societăți nu este percepută la reală sa valoare de către călătorii societății.

În continuare la nivelul conducerii operative și administrative a operatorului de transport urban de călători apreciem că trebuie adoptate decizii prin care să reușim atragerea și să menținem de personal cu înaltă calificare. Programele de formare/specializare, de exemplu - șofatul ecologic, pot îmbunătăți competențele personalului din transportul în comun și poate reduce emisiile de CO2 și poluarea.

Tot în acest sens, pentru reducerea pierderilor de energie electrică reactivă, din fonduri proprii, operatorul de transport public, a realizat o investiție tehnologică de compensare la postul de transformare PT 85, reușind atât reducerea pierderilor electrice, cu efect direct în reducerea poluării, cât și eficientizarea cheltuielilor societății, prin reducerea acestora.

Ultima modificare a remunerației acordată membrilor consiliului de administrație în anul 2017 a fost aprobată prin Hotărârea AGA cu nr. 9/28.12.2017, când remunerația a fost recalculată pentru membrii Consiliului de Administrație în conformitate cu noile prevederi fiscale este menținută și în cursul anului 2018;

## CRITERII DE REMUNERARE A ADMINISTRATORILOR SOCIETĂȚII

### 1. Politica și criteriile de remunerare ale membrilor consiliului de administrație

În cursul anului 2018 componenta Consiliului de Administrație s-a modificat astfel:

Prin Hotărârea AOGA nr. 3/03.05.2018 în componenta consiliului s-a constatat încetarea mandatului înainte de termen, prin demisie a membrului Ioo Endre.

La data de 31.08.2019 au încetat mandatele pentru consiliul selectat pentru perioada 2014 – 2018. În urma selecției desfășurate de un expert independent extern a fost stabilită noua componentă a Consiliului de Administrație.

Astfel, începând cu 01 septembrie 2018 componența consiliului este următoarea:

1. Membru: Balazs Botond
2. Membru: Focsaneanu Mariana
3. Membru: Popa Adrian
4. Membru: Seicean Valentin
5. Membru: Vulcan Maria



Pentru funcția de președinte al consiliului de administrație al Meditur SA a fost desemnat prin Decizia CA cu nr. 1/24.09.2018 dl. Seicean Valentin.

În cadrul exercitării funcției în vederea îndeplinirii obiectivelor propuse, membrii Consiliului de Administrație beneficiază de o remunerație lunară fixă, brută în cuantum de 1750 lei pentru președintele consiliului și de 1390 lei pentru fiecare membru al consiliului așa cum aceasta a fost specificată și în contractele de administrație încheiate cu fiecare dintre aceștia. Remuneratia este fixă, nu crește dacă sunt organizate mai multe sedințe lunare, însă nu se acordă în lunile în care nu e necesară organizarea unei sedințe.

## 2. Politica și criteriile de remunerare a directorului general

Politica și criteriile de remunerare a directorului general se bazează pe următoarele:

- prevederile O.U.G. 109/2011 actualizată, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;
- Hotărârea Consiliului de Administrație al Meditur S.A. cu nr. 1/23.08.2018 pentru desemnarea în funcția de Director General al Meditur S.A. a domnului Popa Ovidiu începând cu data de 01.09.2018, aprobarea semnării contractului de mandat cu directorul general și delegarea de competențe al consiliului de administrație în sarcina directorului;
- Decizia Consiliului de Administrație al Meditur S.A. cu nr. 4/23.08.2018 pentru aprobarea formei Contractului de mandat încheiat cu Director General al Meditur S.A.;
- Contractul de mandat al directorului general, nr. 2164/24.08.2018;
- Actul Adițional la Contractul de mandat, înregistrat cu nr. 2510/02.10.2018;

Directorul general va îndeplini obiectivele propuse de către Consiliul de Administrație și anume:

- Realizarea veniturilor prin: urmărirea zilnică a încasărilor, organizarea eficientă a activității de control, identificarea de activități suplimentare care să fie realizate de către societate, încadrarea cheltuielilor în limita bugetului aprobat și reducerea acestora printr-o eficientizare a activității, realizarea obiectivelor propuse în lista de investiții, urmărirea și creșterea nivelului calitativ al serviciilor prestate, îndeplinirea criteriilor și obiectivelor de performanță aferente contractului de mandat, centrarea societății pe nevoile călătorilor, pentru a oferi servicii de transport public la un nivel cât mai ridicat, creșterea și dezvoltarea continuă a gradului de utilizare a transportului electric ca și o alternativă ecologică și mai prietenoasă cu mediul în cadrul municipiului precum și perfecționarea profesională continuă a angajaților.

Directorul General trebuie să manifeste o preocupare permanentă pentru asigurarea veniturilor salariale pentru întreg personalul, îmbunătățirea condițiilor de muncă, respectarea disciplinei de muncă, creșterea productivității muncii, protejarea patrimoniului societății și respectarea prevederilor standardelor de calitate și aplicarea lor la nivelul întregii societăți.

Pentru ducerea la îndeplinire a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și îndeplinirea criteriilor și obiectivelor de performanță aferente contractului de mandat așa cum au fost acestea aprobate, comitetul de nominalizare și remunerare consideră oportună aplicarea unei politici de remunerare a directorului general constând într-o indemnizație lunară fixă care va fi însă pușplimentată și cu componenta variabilă după fixarea acesteia.

În cadrul exercitării funcției în vederea îndeplinirii obiectivelor cuprinse în planul de administrare și în condițiile îndeplinirii criteriilor și obiectivelor de performanță aferente contractului de mandat așa cum au fost acestea aprobate, Directorul General beneficiază de o remunerație lunară brută. În perioada 01.09.2018 – 31.03.2018 aceasta a fost în cuantum de 9.640,00 lei, așa cu s-a stabilit de către Consiliul de Administrație prin Decizia nr. 49 din 27.12.2017, iar ulterior, încheierii noului contract de mandat în urma desfășurării procesului de selecție în perioada 01.09.2018 – 31.12.2018 remunerația pentru funcția de director general al Meditur SA a fost menținută, pe perioada menționată la cuantumul de 9.640 lei, conform Contractului de mandat încheiat.

Pentru anul 2018, criteriile și obiectivele de performanță au fost îndeplinite în fiecare lună. Situația lor a fost prezentată și aprobată de către Consiliul de Administrație al societății.

### 3. Politica și criteriile de remunerare a celorlalti directori executivi

Conform prevederilor art. 35 alin. 9 al OUG 109/2016 directorul economic este de asemenea selectat de către un expert în recrutare de resurse umane. Acesta desfășoară munca în cadrul societății în baza unui contract de mandat în baza căruia are stabilită o remunerație fixă. În anul 2018, funcția de director economic a fost deținută de 2 persoane diferite, respectiv doamna Focșăneanu Mariana, pentru perioada 01.01.2018 – 31.08.2018 până la încheierea mandatului, iar ulterior, după desfășurarea procesului de selecție, în perioada 01.09.2018 – 31.12.2018 de către Moldovan Gabriela. Remunerația pentru această funcție a fost stabilită prin Decizia nr. 49 din 27.12.2017 iar valoarea remunerației stabilită la un brut impozabil/lunar în cuantum de 7840 lei a fost menținută și nemodificată pe toată perioada anului 2018.

La fel ca și în anii precedenți, corespunzător structurii organizatorice ale Meditur SA, mai exista încă 2 posturi de director în cadrul societății. Acestea sunt de director general adjunct și director tehnic. Aceste posturi sunt asimilate conducerii executive. Directorul general adjunct are salariul brut impozabil lunar stabilit în cuantum de 6000 lei. Directorul tehnic are salariul brut impozabil lunar stabilit prin negociere individuală cu directorul general în cuantum de 5220 lei.

Cele două funcții sunt detinute de angajați în baza unor contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată având statut de salariați cu normă întreagă.

Conducerea executivă coordonează și monitorizează desfășurarea activității în ansamblul ei în cadrul societății. De asemenea sunt îndeplinite și atribuții specifice conform specificului funcției așa cum se regăsește în obiectul de activitate al societății, în regulamentul de organizare interioară precum și în fisele postului și în organigrama societății de unde rezultă ordinea ierarhică pe servicii, birouri și compartimente. Se urmărește exploatarea judicioasă a parcului din dotare, încadrarea în consumurile specifice și asigurarea transportului de persoane conform graficelor de circulație, realizarea de profit, realizarea indicatorilor prevăzuți în BVC-ul aprobat anual, menținerea și dezvoltarea sistemelor inteligente implementate în sistemul de transport precum și realizarea indicatorilor de performanță.

De asemenea, conducerea executivă are obligația de a manifesta o preocupare permanentă pentru asigurarea veniturilor salariale pentru întreg personalul, îmbunătățirea condițiilor de muncă, respectarea disciplinei de muncă, creșterea productivității muncii, protejarea patrimoniului societății și respectarea prevederilor standardelor de calitate și aplicarea lor la nivelul întregii societăți, precum și funcționarea în ansamblu a societății în acord cu prevederile legale în vigoare.

Conform prevederilor art.39, alin.2 din O.U.G. 109/2011 și ale art. 153<sup>12</sup> ale legii 31/1990 din bugetul Meditur SA este achitată polița de asigurare de răspundere profesională atât pentru directorat cât și pentru membrii consiliului de administrație. Valoarea pentru care se achită polița este în cuantum de 30.000 de euro. Valoarea anuală integrală a poliței de asigurare care a fost suportată de societate în anul 2018 a fost în cuantum de 480,14 lei.

În conformitate cu prevederile art.39, alin. 3 din O.U.G. 109/2011 actualizată privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, sunt

făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice prin grija consiliului de administratie.

Comitetul de nominalizare și remunerare

- Dl. Seicean Valentin
- Dna.Vulcan Maria
- Dl. Popa Adrian